

Betreft: Vervanging van leerkrachten

Geachte ouder(s)/ verzorger(s),

Zoals u wellicht via het nieuws regelmatig hoort, is er inmiddels een ernstig leraren tekort in Nederland. Bij sommige stichtingen wordt er al gesproken over een 4-daagse schoolweek of gaan ambtenaren van de gemeente af en toe voor de klas (gemeente Amsterdam).

Gelukkig hebben we bij SKOD de groepen nog steeds bezet. Wel zien wij ook het aanbod van (inval)leerkrachten steeds minder worden en merken we dat het inmiddels heel veel moeite kost om voor elke groep een leerkracht te vinden.

Omdat vervanging van leerkrachten niet meer vanzelfsprekend is, willen we u middels deze brief graag op de hoogte brengen van ons vervangingsbeleid.

Hoe regelen wij onze vervanging?

Indien een leerkracht ziek is dan doorlopen wij de volgende stappen:

1. Vervanging aanmelden bij SKOD om te kijken of er nog een leerkracht in dienst van SKOD beschikbaar is. Zo niet dan:
2. Vervanging aanmelden bij het vervangingsbureau om te kijken of daar nog iemand beschikbaar is. Zo niet dan:
3. Binnen de eigen school vragen of 1 van de parttimers een dag extra kan komen werken. Zo niet dan:
4. Kijken of de eerste dag één van de ambulante personeelsleden met lesbevoegdheid of een onderwijsassistent beschikbaar is om de groep op te vangen. Indien nodig zullen we een medewerker van Eskadee inhuren voor het opvangen van de groep.

Indien een vervanging langer dan 1 dag nodig is en t/m stap 3 hebben we een negatief antwoord, dan zijn wij genoodzaakt groepen naar huis te sturen.

Wat betekent dit in de praktijk?

- 1) Een leerkracht meldt zich ziek. De hiervoor beschreven stappen 1 t/m 3 zijn niet mogelijk. De groep heeft dus geen leerkracht...
- 2) Intern gaan we kijken hoe we de eerste verzuimdag opvangen: met ambulant personeel of eventueel met een medewerker van Eskadee. (Let op! De eerste dag wordt opvang geregeld!)
- 3) De directeur kijkt of er voor de volgende dagen wel een oplossing (stappen 1 t/m 3) is. Zo niet dan meldt de directeur dit bij SKOD en krijgen de ouders uit de groep een brief met de mededeling dat de groep de volgende dag niet naar school kan komen.
- 4) Als de groep meerdere dagen geen leerkracht heeft, wordt er intern op school met personeel geschoven waardoor de 'last' van naar huis sturen over meerdere groepen wordt verdeeld. Uiteraard volgt hier ook ten minste 1 dag van tevoren een mededeling per brief.

Wat doen we om meer personeel te krijgen?

- We werken met verschillende planning-bureaus waar invalleerkrachten staan ingeschreven. Helaas is de capaciteit ook bij deze bureaus niet voldoende.
- Samen met andere besturen zoeken we samenwerking en voeren we wervingsacties om nieuwe collega's te krijgen, maar de opbrengst daarvan is nu nog niet voldoende.

We hopen dat we niet te maken krijgen met noodscenario's, maar willen u wel alvast informeren over de mogelijkheid dat we hiernaar moeten handelen.

Met vriendelijke groet,



Reint Bos
Directeur-bestuurder SKOD